

CURRICULUM VITAE

DATI ANAGRAFICI

Nome: **Enrico Sevi**
Luogo e data di nascita: L'Aquila (AQ) 9/03/1977
Cittadinanza: Italiana
E-mail: enrico.sevi@univaq.it

FORMAZIONE

marzo 2006 **LUISS – Guido Carli – Roma**
Dottore di ricerca in “Sistemi Informativi Aziendali”, XVIII ciclo.
Titolo della tesi: *La simulazione al computer nelle teorie organizzative e nei sistemi informativi. Una applicazione empirica.*

aprile 2002 **Università degli Studi dell'Aquila**
Laurea in Economia, voto: 110/110 e lode.
Titolo della tesi: *Comunicazione mediata dal computer e partecipazione alle decisioni nelle organizzazioni: il ruolo della fiducia e dei knowledge network.*

2001 **Kajaani Polytechnic (Kajaani, Finlandia)**
Settembre-Dicembre. Periodo di studio all'estero - progetto Erasmus.

1991/ 1996 **Liceo Ginnasio Statale D. Cotugno - L'Aquila**
Diploma di maturità classica.

DIDATTICA

2008 Docente a contratto del **corso di Economia e Gestione delle Imprese nel terzo settore** (SECS-P/08) di 30 ore, presso la Facoltà di Scienze dell'Educazione e della Formazione – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2008-2009.

2008 Docente a contratto del **corso di Comunicazione aziendale** (SECS-P/08) di 30 ore, presso la Facoltà di Lettere e Filosofia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2008-2009.

2008 Docente a contratto del **corso di Organizzazione aziendale** (SECS-P/10) di 30 ore, presso la Facoltà di Lettere e Filosofia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2008-2009.

2008 Docente a contratto del **corso di Organizzazione del Lavoro** (SECS-P/10) di 40 ore, presso la Facoltà di Economia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2008-2009.

2008 Ciclo di 21 ore di lezione all'interno del corso di alta formazione “Nuove Welfare Urbano” previsto dall'Azione 3 del Progetto FixO - “FORMAZIONE ED INNOVAZIONE PER L'OCCUPAZIONE” - promosso e sostenuto dal Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale, Direzione Generale per le Politiche per l'Orientamento e la Formazione.

2007 Docente a contratto del **corso di Organizzazione aziendale** (SECS-P/10) di 30 ore, presso la Facoltà di Lettere e Filosofia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2007-2008.

2007 Docente a contratto del **corso di Comunicazione aziendale** (SECS-P/08) di 30 ore, presso la Facoltà di Lettere e Filosofia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2007-2008.

2007	Docente a contratto del corso di Organizzazione del Lavoro (SECS-P/10) di 40 ore, presso la Facoltà di Economia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2007-2008.
2007	Docente a contratto del corso di Gestione della conoscenza (SECS-P/10) di 30 ore, presso la Facoltà di Economia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2006-2007.
2006	Docente a contratto del corso di Organizzazione e gestione delle risorse umane II modulo (SECS-P/10) di 40 ore, presso la Facoltà di Economia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2006-2007.
2006	Docente a contratto del corso di Organizzazione aziendale e sicurezza (SECS-P/10) di 40 ore, presso la Facoltà di MM.FF.NN – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2006-2007.
2006	Docente a contratto del corso di Comunicazione aziendale (SECS-P/08) di 30 ore, presso la Facoltà di Lettere e Filosofia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2006-2007.
2006	Docente a contratto del corso di Gestione della conoscenza (SECS-P/10) di 30 ore, presso la Facoltà di Economia – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2005-2006.
2005	Docente a contratto del corso di Gestione delle risorse umane (SECS-P/10) di 60 ore, presso la Facoltà di Scienze della Formazione – Università degli Studi dell'Aquila. Anno accademico 2005-2006.
Da A. A. 2002/2003	Università degli Studi dell'Aquila, Facoltà di Economia Cultore della materia presso le cattedre di Organizzazione Aziendale ed Organizzazione del Lavoro.

ATTIVITÀ DI RICERCA

Da febbraio 2006	Giovane ricercatore presso la LIUC Carlo Cattaneo di Castellanza nell'unità di ricerca diretta dal prof. Alessandro Sinatra all'interno del progetto "Socrate" finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca con fondi FIRB. Durata del contratto di ricerca: dal 1 febbraio 2006 al 31 gennaio 2009.
Settembre 2004	Partecipazione ad EXYSTENCE Thematic Institute for Complexity and Innovation , subgroup on regional cluster. 6.09 – 01.10.2004 Vienna.
2004	Partecipazione al progetto di ricerca Concorrenza, cooperazione e flussi di conoscenza nei settori innovativi del Lazio finanziato dalla FILAS (Finanziaria laziale di sviluppo) e realizzato dalla Luiss Guido Carli nell'unità di ricerca guidata dal prof. Lucio Biggiero.
2003	Partecipazione come Junior Researcher al progetto di ricerca WEST-EAST-ID "Industrial Districts' Re-location Processes: Identifying Policies in the Perspective of EU Enlargement" finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del Quinto Programma Quadro IST e realizzato dalla Luiss Guido Carli nell'unità di ricerca guidata dal prof. Lucio Biggiero.
2002	Partecipazione come Junior Researcher al progetto di ricerca Commorg "Organizational Consequences of e-mail adoption and diffusion" finanziato dalla Commissione Europea nell'ambito del Quinto Programma Quadro IST e realizzato dalla Luiss Guido Carli nell'unità di ricerca guidata dal prof. Lucio Biggiero.
Da A. A. 2002/2003	Università degli Studi dell'Aquila, Facoltà di Economia Collaborazione nelle attività di ricerca presso le cattedre di Organizzazione Aziendale ed Organizzazione del Lavoro.

PUBBLICAZIONI, PRESENTAZIONI E SEMINARI

- 2009** E. Sevi (2009) Effects of organizational citizenship behaviour on group performance: results from an agent-based simulation model. *Journal of Modeling in Management*. Accepted paper awaiting issue assignment. Editor letter date: February 23, 2009.
- 2009** Biggiero L. e E. Sevi (2009) Opportunism by cheating and its effects on industry profitability. The CIOPS model. *Computational and Mathematical Organization Theory*. Accepted paper awaiting issue assignment. Editor letter date: may 19, 2009. Già pubblicato dal 17 giugno 2009 nella versione on-line first di *Computational and Mathematical Organization Theory*.
- 2008** Sevi E. (2008) Strategie di posizionamento nelle reti di imprese. Risultati e implicazioni da un modello di simulazione. Carocci Editore, Roma.
- 2008** Biggiero L. e E. Sevi (2008) The effects of various forms of inter-organizational trust on competitiveness. In: K.D. Thoben, K.S. Pawar e R. Goncalves "14th International conference on Concurrent Enterprising: A new wave of Innovation in Collaborative Networks", University of Nottingham, ISBN: 978-0853582441, pp. 171-178.
- 2008** Biggiero L. e E. Sevi (2008) Effects of Task Interdependence and Bounded Rationality on Workgroup Performance. In R. Trappl (ed.): *Cybernetics and Systems 2008*. Austrian Society for Cybernetic Studies, Vienna. ISBN: 978-3-85206-175-7.
- 2008** Biggiero L. e E. Sevi (2008) The COD model: simulating workgroup performance. In Minati G., Pessa E. and Abram M. (eds.) *Processes of Emergence of Systems and Systemic Properties. Towards a General Theory of Emergence*. 2008, World Scientific, Singapore, pp. 113-133, ISBN 978-981-279-346-1.
- 2008** Dipartimento di Sistemi ed Istituzioni per l'Economia
Facoltà di Economia - Università dell'Aquila – 20.05.2008.
Seminario: Cognitive threatens to industry profitability.
- 2008** ICE Conference 2008
Lisbona, 23-25 giugno 2008
Biggiero L. e E. Sevi (2008) The effects of various forms of inter-organizational trust on competitiveness.
- 2007** E. Sevi (2007) Disegnare le relazioni di lavoro: l'altra faccia del comportamento di cittadinanza organizzativa. Approccio teorico ed evidenze empiriche da un modello di simulazione ad agenti. In T. M. Fabbri e L. E. Golzio (a cura di): *Relazioni di lavoro e forme organizzative*, Carocci Editore, pp. 214-229.
- 2007** E. Sevi (2007) Perché l'organizzazione? Da un'argomentazione verbale a una simulazione al computer. In: F. Giardini e G. Pezzulo (a cura di) *Cognizione, Complessità, Cittadinanza*. Proceedings del Quarto Convegno Nazionale dell'AISC, Associazione Italiana di Scienze Cognitive.
- 2007** AIRS 2007 Conference
Castel Ivano (Trento), 18-20 ottobre 2007
Biggiero L. e E. Sevi (2007) Emergent effects of task interdependence and bounded rationality.
- 2007** 8° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale
Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, 8-9.02.2007 Reggio Emilia

E. Sevi (2007) Disegnare le relazioni di lavoro: l'altra faccia del comportamento di cittadinanza organizzativa. Approccio teorico ed evidenze empiriche da un modello di simulazione ad agenti.

- 2006** XVI ISA World Congress of Sociology
23-29 Luglio 2006, Durban, South Africa
Biggiero L. & Sevi E. (2006), The effects of structural and relational complexity on group performance, results from an agent-based simulation model.
- 2006** XVI ISA World Congress of Sociology
23-29 Luglio 2006, Durban, South Africa
Biggiero L. & Sevi E. (2006), Interdependence Theory: Definition and Formalization of the Fundamental Types.
- 2005** Biggiero L. e E. Sevi (2005) Gli effetti della complessità delle interdipendenze dei compiti sulla performance dei gruppi di lavoro. In D. Bodega (a cura di): *Organizzare a misura d'uomo*, McGraw-Hill, pp. 15-26.
- 2005** European Systems Science Union (ESSU) – Symposium on Sociocybernetics Sesto Congresso, 19 – 22 settembre Parigi (Francia)
Biggiero L. e E. Sevi (2005) *The Effects of Structural and Relational Complexity on Group Performance, Results from an Agent-based Simulation Model*
- 2005** Biggiero L. e E. Sevi (2005) Gli effetti della dimensione del gruppo di lavoro e della complessità dei compiti sulla performance: un modello di simulazione ad agenti interagenti. *Sistemi Intelligenti*, n. 1 2005, pp. 93-128.
- 2005** Associazione Italiana per la Ricerca sui Sistemi – AIRS
Politecnico di Milano, 10.06.05 Milano
Seminario: *L'uso dei modelli di simulazione ad agenti interagenti nelle scienze sociali: una applicazione ai tipi fondamentali di accoppiamenti sistemici.*
- 2005** Istituto di Scienze e Tecnologie della Cognizione – CNR
6.04.05 – Roma
Seminario: *un modello ad agenti per studiare le connessioni tra i compiti: gli effetti della complessità del lavoro e della dimensione del gruppo.*
- 2005** VI° Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale
Università Cattolica , 3-4.02.2005 Milano
Biggiero e Sevi (2005) *Gli effetti della complessità delle interdipendenze dei compiti sulla performance dei gruppi di lavoro.*
- 2003** Fifth International Conference Aidea Giovani
Università Cattolica , 3-4.07.2003 Milano
Sevi E. (2003) *Does access to e-mail improve participation? A new approach to status equalization.*

CONOSCENZE LINGUISTICHE

Inglese	• Scritto:	Buono
	• Parlato:	Buono
Francese	• Scritto:	Discreto
	• Parlato:	Discreto

CONOSCENZE INFORMATICHE

Applicazioni Standard	MS Windows, OS-2, Ms-Office, MS-Access, MS-Publisher, Adobe Photoshop, Quark X-Press.
Software per la ricerca sociale	UCINET, SPSS, Spad, Swarm, Laboratory on Social Simulation, Blanche.

Il sottoscritto Enrico Sevi dichiara che quanto dichiarato nel presente curriculum vitae corrisponde a verità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

L'Aquila, 26 giugno 2009

Enrico Sevi